

# Informe Anual 2023



Octubre 2022 -  
Septiembre 2023





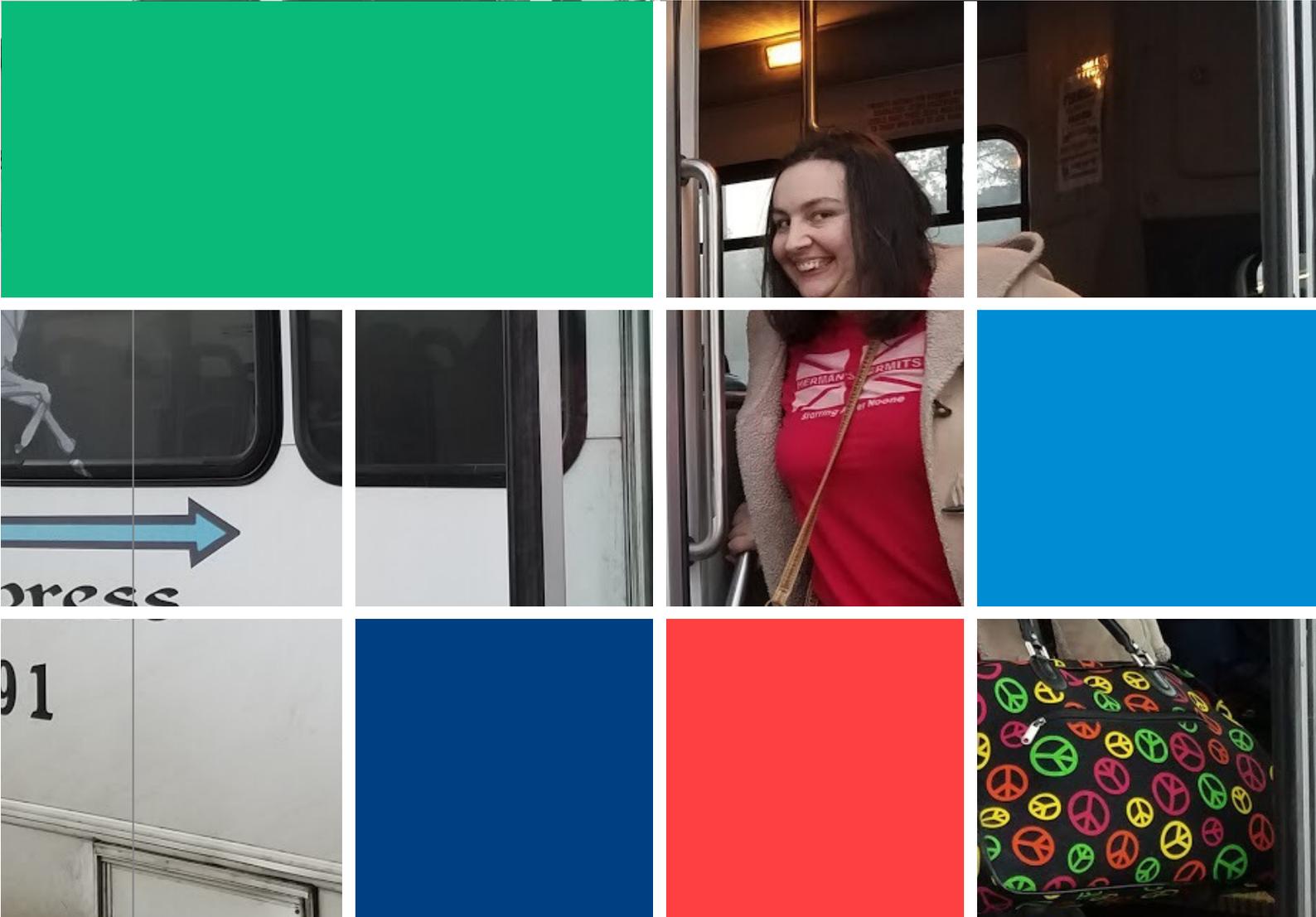
Fotos de la portada y contraportada: Miembros del Consejo en la reunión de julio de 2023

# Quiénes somos

El Consejo de Idaho para discapacidades del desarrollo se estableció bajo la Ley federal de asistencia para discapacidades del desarrollo y Declaración de derechos (Ley DD, Ley pública 106-402) en 1971 y en el Código de Idaho §67-6703 en 1978. Los miembros son voluntarios designados por el gobernador. La mayoría de los miembros son personas con discapacidades intelectuales o del desarrollo o familiares.

El Consejo promueve la capacidad de las personas con discapacidades del desarrollo y las familias para determinar, acceder y dirigir los servicios y/o apoyos que necesitan para vivir la vida que elijan y para mejorar la capacidad de la comunidad de apoyar sus decisiones.

El Consejo de Idaho para discapacidades del desarrollo celebra prestar servicio a Idaho por los últimos 53 años!



# De la directora ejecutiva

El año pasado le ha permitido al Consejo colaborar con muchas personas con discapacidades, familias, organizaciones de defensa, agencias estatales, proveedores de servicios, y otros consejos estatales para discapacidades del desarrollo. El resultado de todas estas colaboraciones ha creado una comunidad de personas con discapacidad más unificada en Idaho y ha creado soluciones mejor informadas para los problemas que enfrentamos.

Un ejemplo de esta colaboración es nuestro trabajo con el Consejo de vida independiente del estado de Idaho para organizar una serie de conversaciones de “Almorzar y Aprender”. Estas conversaciones ofrecieron un espacio para que las personas con discapacidades y las familias pudieran aprender juntos y ayudar a crear un camino a seguir para abordar la situación actual de crisis de la fuerza laboral de atención directa. Mi gratitud está dirigida a las familias y personas con discapacidades que trabajando a nuestro lado, nos guían en nuestro trabajo paso a paso.

También quiero reconocer a las muchas familias e individuos con discapacidades que están batallando para retener el control de sus vidas por causa de la escasez de la fuerza laboral de atención directa. El Consejo ha hecho que este asunto sea una de sus más altas prioridades y continuará haciéndolo hasta que se resuelva la crisis laboral. El Consejo continuará contando con la sabiduría de las personas con discapacidades y las familias para crear un sistema de servicios en el cual las personas con discapacidades puedan prosperar con trabajadores de atención directa altamente calificados que reciban un salario digno. Todo el personal del Consejo les agradece por la oportunidad de unir a las personas, hallar terreno común y fomentar la colaboración.

**Christine Pisani**  
Directora Ejecutiva



# De la presidenta del Consejo

El 23 de julio de 2023 marcó el comienzo de la semana en la que varios miembros del Consejo asistieron a la conferencia de la Asociación nacional de consejos para discapacidades del desarrollo en Orlando, FL. Llegué temprano para asistir a varias sesiones principalmente para presidentes y vicepresidentes de Consejos. Fue una experiencia maravillosa conocer a personas de 48 estados y territorios. Incluso hoy tengo más de 10 conexiones a estados como Nevada, el estado de Washington y Massachusetts. Como resultado, cada uno de nosotros informa a los demás qué conferencias y eventos están ocurriendo de manera virtual y presencial en sus estados correspondientes. Los demás incluso me han brindado consejos sobre cómo responder a ciertas situaciones en el Consejo para discapacidades del desarrollo de Idaho.

Además de hacer mis propias amistades agradables, me sentí más en sintonía con las poblaciones de habla hispana. La última sesión de la conferencia fue presentada por los concejales Marilú Moreno, María Juárez, Edgar Zúñiga, y el empleado del Consejo, Miguel Juárez. Si bien la presentación fue enteramente en español, se repartieron auriculares a los angloparlantes en la audiencia. Las lágrimas sólo pueden describir brevemente cuán sincera y maravillosa fue la presentación. Cada presentador describió muchos desafíos al intentar conseguir servicios sin acceso al idioma. Al final todos aplaudieron con éxtasis y se hicieron preguntas tanto en español como en inglés.

**DR Reff**  
Presidenta



# Nuestras metas

Entre 2022 y 2026 el Consejo planea trabajar en el cambio de sistema, desarrollo de capacidad, información y educación para los individuos con discapacidades y los miembros de sus familias al igual que la promoción del liderazgo y la auto defensa.

## Meta 1 - Cambio de sistema

Durante cada año del plan, las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y los miembros de sus familias influyen y dirigen los cambios en los sistemas de servicio, lo que resulta en servicios de más alta calidad que satisfagan mejor la necesidades de las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo para el 2026.

## Meta 2 - Desarrollo de capacidad

Para el año 2026, los sistemas de servicios habrán aumentado su capacidad para proporcionar servicios de calidad, para que las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y sus familiares tengan acceso a servicios que satisfagan sus necesidades y preferencias.

## Meta 3 - Información y educación

Para el año 2026, las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y los miembros de la familia habrán aumentado su conocimiento y habilidades necesarios para acceder a los servicios y apoyos que necesitan para vivir vidas significativas en sus comunidades.

## Meta 4 - Autodefensa y liderazgo

Durante cada año del plan, las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y sus familias serán empoderados para compartir las experiencias de sus vidas y proporcionar educación e información sobre temas importantes para ellos, mientras abogan a nivel local, estatal y/ nacional.

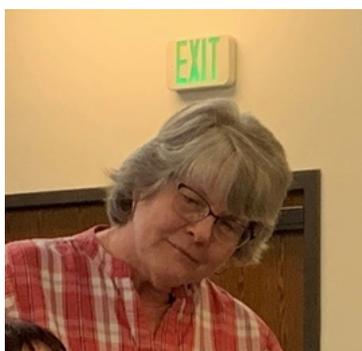


# Cambio de sistema

## Community NOW!

El Consejo labora estrechamente con las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y sus familias, el Departamento de salud y bienestar de Idaho, El Centro sobre discapacidades y desarrollo humano, DisAbility Rights Idaho, La Unión americana de libertades civiles, los proveedores de servicios para discapacidades del desarrollo y otras partes interesadas en la cooperativa de personas interesadas de Community NOW! Community NOW! se enfoca en apoyar a las personas con discapacidades y a las familias para que lideren en dar forma al sistema de servicios para adultos con discapacidades del desarrollo.

El personal del Consejo dedicó una cantidad significativa de tiempo durante 2023 a reflexionar sobre el liderazgo de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y miembros de sus familias en Community NOW! El Consejo invitó a miembros pasados y actuales de Community NOW! para compartir sus experiencias en Community NOW! y aprender cómo el Consejo puede apoyarlos mejor en el futuro para liderar Community NOW! Esto se hizo a través de entrevistas enfocadas y una conversación en grupo focal. ¡Un total de 23 miembros pasados y actuales de Community NOW! fueron entrevistados. El 5 de abril de 2023, el Consejo organizó un grupo focal o de sondeo cara a cara para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y familiares.



A este grupo de enfoque asistieron trece personas con discapacidades y cinco familiares. A través de actividades en grupos pequeños y discusiones en grupo completo, el consejo aprendió cómo apoyar mejor a las personas con discapacidades y a familiares para liderar en Community NOW! Todas las discusiones fueron facilitadas por personas con discapacidades y familiares. Se ofreció la interpretación al español. Estas conversaciones nos dieron la oportunidad de explorar las posibilidades de fomentar el liderazgo de las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y familiares en Community NOW! El Consejo contrató a un facilitador de reuniones capacitado, quien apoyará el aprendizaje y desarrollo de destrezas de tres personas con discapacidades del desarrollo y dos familiares durante el próximo año para aprender las habilidades de liderar las reuniones de Community NOW!

## **Sistema de informes y seguimiento**

El Consejo, a través de una subvención de Idaho Living Well, ha sido una agencia líder en el trabajo de crear un sistema de informes y seguimiento para personas con discapacidades para denunciar abusos, negligencia y explotación (financiera y sexual). A lo largo de 2023, el Grupo de trabajo de garantía de calidad trabajó para desarrollar recomendaciones destinadas a crear un sistema de presentación de informes y de seguimiento responsable para personas con discapacidades que sufren abuso, abandono y explotación. Los borradores de recomendaciones del grupo de trabajo son:

**Recomendación 1: Agencia única.**

**Recomendación 2: Número único al que llamar.**

**Recomendación 3: Registro de mala conducta de cuidadores.**

**Recomendación 4: Vías alternativas para la resolución.**

Las recomendaciones finales se presentarán en 2024.

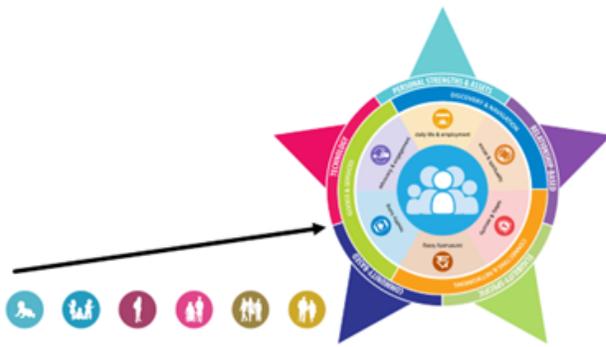
El Consejo también invirtió en dos estudios adicionales sobre el abuso a las personas con discapacidades en Idaho. Estos estudios se realizaron a través de un contrato con el Programa de justicia penal de la Universidad estatal de Boise (BSU).

# Desarrollo de la capacidad

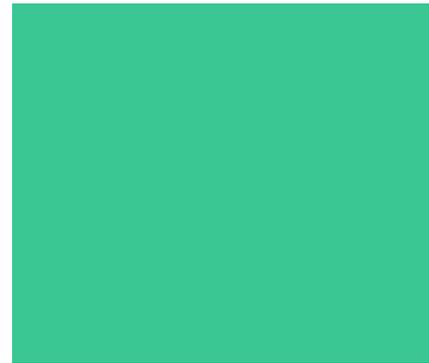
## Comunidad de práctica centrada en la persona

El Consejo continúa su trabajo con la Universidad de Missouri, Kansas City, con la guía experta de Charting the LifeCourse Nexus Training y el Centro de asistencia técnica, para desarrollar una comunidad de práctica en materia de planificación centrada en la persona. En marzo de 2023, el Consejo organizó una cumbre para para los embajadores de Charting the LifeCourse, capacitadores de Pensar centrado en la persona, planificadores profesionales, agencias asociadas y otros defensores para desarrollar un plan de acción para ayudar a hacer realidad una mejor planificación. A partir de este trabajo, nuestros socios de la Comunidad de práctica recomendaron tener un mayor acceso a información y capacitación sobre mejores prácticas de planificación e identificó la necesidad de una infraestructura más sólida para apoyar este trabajo.





A lo largo de 2023, los socios de la Comunidad de práctica continuaron reuniéndose mensualmente en Mesas Redondas virtuales donde los planificadores compartieron técnicas innovadoras, herramientas, y desafíos. En 2024, este trabajo incluirá la aplicación del grupo de Embajadores de Idaho y desarrollar una capacitación para embajadores de habla hispana.



### Acceso al idioma

Durante los últimos tres años, los miembros del Consejo y empleados latinos se han reunido varias veces con el director del Departamento de salud y bienestar y otros empleados del Departamento para abordar los desafíos que enfrenta la comunidad latina en tener acceso a los servicios. En octubre 2023, se estableció la posición de Gerente del programa de asistencia del lenguaje/dominio limitado del idioma dentro del Departamento de salud y bienestar. Esto fue un resultado directo de una presentación realizada en junio de 2022 por un miembro latino del Consejo al director del Departamento de salud y bienestar acerca de recomendaciones específicas para mejorar el acceso a los servicios por parte de la comunidad latina con discapacidades del desarrollo. La posición del gerente del Programa tiene la responsabilidad de colaborar con socios en la comunidad y los líderes en el Departamento de salud y bienestar para mejorar la entrega de servicios y la experiencia del cliente al eliminar las barreras culturales y de lenguaje, establecer e implementar normas y políticas para toda la agencia y obtener comentarios de los clientes.



# Información y educación

## Unidos Hacemos El Cambio

El Consejo trabajó con tres de sus miembros latinos para planificar y organizar una conferencia en Burley el 3 de junio de 2023. El tema de la conferencia fue: Unidos hacemos el camino. La conferencia fue presentada totalmente en español y todos los materiales de la conferencia fueron proveídos en español.

Los miembros latinos del Consejo se reunieron mensualmente para planificar la conferencia. Ellos desarrollaron la agenda para la conferencia, se reunieron con patrocinadores potenciales para la conferencia para obtener patrocinio e invitaron a organizaciones para que hicieran presentaciones en la conferencia con su personal de habla hispana. Los miembros y personal latinos del Consejo viajaron al área de Burley tres veces durante los meses antes de la conferencia para realizar actividades de divulgación acerca de la conferencia y proveer entrevistas de radio.





Se invitó a Yolanda Cruz y Sofia Cervantes del Consejo para discapacidades del desarrollo para presentar un taller de dos partes durante la conferencia acerca de reconocer el estigma relacionado con la discapacidad en la comunidad latina, los beneficios de la intervención temprana, y los hitos en el desarrollo que normalmente se observan en niños a ciertas edades.

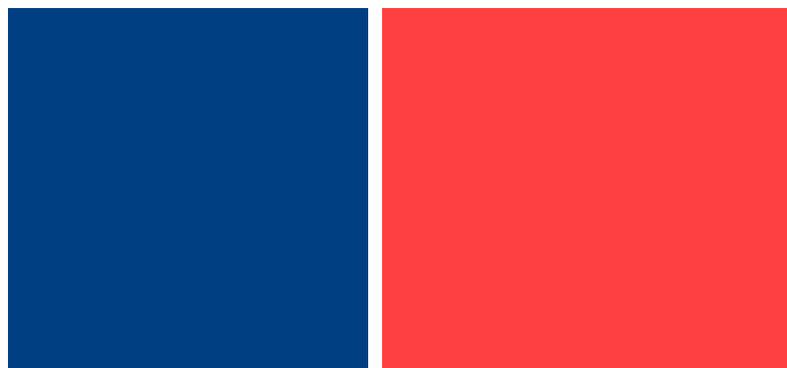
Cinco personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y 67 familiares asistieron a la conferencia. Se facilitó el cuidado de niños en el sitio durante la conferencia supervisado por los maestros del Head Start del Consejo de la comunidad de Idaho. Los participantes expresaron que estaban agradecidos por la información brindada durante la conferencia y por poder ponerse en contacto con las diferentes organizaciones que estuvieron presentes. Muchos de los participantes le pidieron al Consejo que no los olviden y que continúen trayendo información y educación al área. Otras comunidades rurales le pidieron al Consejo que brindaran la misma educación en sus comunidades.

# Promoción del liderazgo y la auto defensa

## La Coalición "Nuestro cuidado no puede esperar"

El informe de 2023 de la Oficina de evaluación del desempeño (Siglas en inglés OPE) dado a conocer en marzo de 2023 encontró que la escasez de fuerza laboral de atención directa en Idaho es significativamente mayor que la del promedio del país, habiendo una necesidad de 3.000 trabajadores adicionales para llenar los niveles nacionales de escasez de personal. Se anticipa solamente que esta brecha crezca. Como resultado de estos hallazgos y recomendaciones el Consejo inició la Coalición "Nuestro cuidado no puede esperar" en mayo de 2023 para trabajar en la implementación de las recomendaciones del informe de la OPE. La Coalición estatal incluye a personas con discapacidades, miembros de la familia, Disability Rights Idaho, el Centro de discapacidades y desarrollo humano, el Centro de capacitación para padres, la Alianza de cuidadores de Idaho, AARP, los tres centros de vida independiente, el Consejo de vida independiente del estado de Idaho (por sus siglas en inglés SILC), la Asociación de servicios basados en la comunidad de Idaho y la Asociación de Agencias de Atención Domiciliaria de Idaho, la Coalición se reúne dos veces al mes y tiene cuatro grupos de trabajo separados que incluyen difusión en los medios de comunicación, eventos de promoción, investigación de datos y presupuesto de Medicaid.

El Consejo coordinó una reunión en julio con la Oficina del gobernador para discutir la fuerza laboral de atención directa, la necesidad de aumentar el personal de Medicaid y los aumentos de compensación para los proveedores de servicios de HCBS. Esta reunión incluyó al SILC, un defensor de la familia y el Consejo de DD. La persona con la que estábamos trabajando y que podía compartir su experiencia vivida como participante de HCBS que ha experimentado una falta de apoyo de atención directa a largo plazo no pudo asistir debido a un personal de apoyo poco confiable.



# OUR CARE CAN'T WAIT

El Consejo creó una serie de hojas informativas en inglés y español para destacar las recomendaciones de la OPE, informar a los legisladores sobre el papel de un trabajador de atención directa y una hoja informativa que destaca lo que significa la escasez de trabajadores de atención directa para las personas con discapacidades y sus familias. El Consejo lideró un subgrupo para presentar como la Coalición "Nuestro cuidado no puede esperar" en una reunión del Grupo de trabajo legislativo de atención administrada de Medicaid el verano pasado. Los socios que participaron en la presentación fueron LIFE, un centro de vida independiente, la Asociación de proveedores comunitarios de Idaho, el Centro de capacitación para padres de Idaho y el Consejo de DD.

A través del grupo de trabajo de eventos de abogacía, el Consejo lideró la divulgación y la colaboración para presentar al Comité legislativo conjunto de supervisión sobre la escasez de trabajadores de atención directa. Esta audiencia presentó una oportunidad para que muchas personas con discapacidades y familiares estuvieran presentes en esta audiencia crítica. El Consejo apoyó a una persona con una discapacidad del desarrollo para que preparara y presentara su testimonio relacionado con su experiencia vivida con la falta de trabajadores de atención directa durante los últimos tres años. Su historia fue tan convincente que varios medios de comunicación cubrieron su historia en todo el estado.



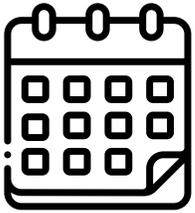


A project of the Idaho Council on Developmental Disabilities  
and the State Independent Living Council

El Consejo de DD y el Consejo de vida independiente del estado de Idaho comenzaron a organizar eventos de Almorzar y Aprender en mayo de este año. Los participantes de todo el estado se reunieron virtualmente dos veces al mes para cualquier participante de servicios basados en el hogar y la comunidad, (por sus siglas en inglés HCBS) en la Exención para mayores y discapacitados o la Exención para Adultos DD. Los eventos de Almuerzo y Aprender se llevaron a cabo cada dos semanas y proporcionaron educación en lenguaje sencillo sobre el sistema de HCBS, la presentación del informe y las recomendaciones de la Oficina de evaluación del desempeño sobre la sostenibilidad de la fuerza laboral de atención directa en HCBS, y estrategias de defensa para que las personas las usen en sus propias ciudades para asistir a los eventos mensuales de "Capitolio por un día" organizados por el gobernador. La educación y las discusiones con personas con discapacidades y familias en los eventos de Almorzar y Aprender ayudaron a construir un grupo de defensa informado en todo el estado que más tarde sería invitado a asistir a un evento de defensa legislativa de dos días.



# Cifras de la Sesión legislativa de Idaho de 2023



**88**  
DIAS EN  
SESION



**595**  
PROPUESTAS



**314**  
LEYES  
PROMULGADAS



**CUATRO**  
PROYECTOS DE  
LEY VETADOS



**26**  
RESOLUCIONES  
ADOPTADAS

"Con la publicación del informe de la Oficina de evaluaciones de desempeño sobre la sostenibilidad de la Fuerza laboral de atención directa de Idaho en Servicios basados en el hogar y la comunidad, las personas con discapacidades y los miembros de la familia son más necesarios que nunca para ayudar a implementar las importantes recomendaciones destacadas en este informe crítico". Christine Pisani, Directora Ejecutiva

## Actividades del Consejo DD

- Supervisó y rastreó más de 47 proyectos de ley
- Testificó en apoyo de dos proyectos de ley y se opuso a dos
- Firmó una carta conjunta para la publicación del Informe de sostenibilidad de la fuerza laboral de atención directa de Idaho de OPE
- Proporcionó comentarios sobre el Informe de crisis de la fuerza laboral de atención directa
- Presentado al Comité senatorial de H&W sobre cómo mejorar los sistemas para reportar y monitorear el abuso, la negligencia y la explotación de personas con discapacidades



**REUNIONES CON LEGISLADORES**

**22** PERSONAL  
MIEMBROS  
DEL CONSEJO **46**

# Miembros del Consejo en 2023

Los nuevos miembros se incorporaron al Consejo en julio de 2023 y se anotan como (nuevos).

Danielle "DR" Reff, Presidenta, defensora, Boise

María de la Luz Moreno, Vicepresidenta, Madre, Boise

Sara Bennett (nueva), madre, Lewiston

Janice Carson, Centro de discapacidades y del desarrollo humano, U of I

Michael Case, IDHW-División de Medicaid

Randi Cole (nuevo), Ministerio de educación, Oficina de educación especial

Amy Cunningham, DisAbility Rights Idaho

Jenna Garrett, madre, Moscow

Deedra Hunt, Comisión de la vejez

Jennifer Johnson, The Sensory Playce, Proveedora de servicio a la comunidad

Maria Juarez, madre, Nampa

Rochelle Larsen, madre, Rigby

Michael MacGuffie, Rehabilitación vocacional

Andrew Mills (nuevo), defensor, Caldwell

Natali Pellens, madre, Coeur d'Alene

Emily Petersen, LINC, Sin fines de lucro

Michael Sandvig, familiar de una persona que vive en una institución, IF

Carly Saxe, defensora, Eagle

Adrienne Seamans, madre, Idaho Falls

Stephanie Walters, IDHW-Salud maternal e infantil

Nick Wyatt, defensor, Boise

Edgar Zúñiga, defensor, Caldwell



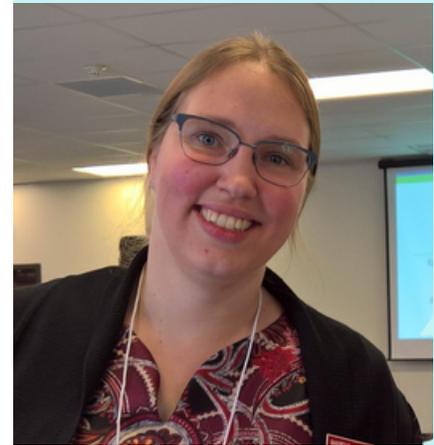
# Personal del Consejo



**Christine Pisani**  
Directora ejecutiva



**Jill Smith**  
Especialista del programa



**Marieke Edwards**  
Analista de investigación



**Miguel Juarez**  
Especialista del programa



**Richelle Tierney**  
Analista de política



**Will Wallace**  
Servicio al cliente



Este trabajo cuenta con el apoyo de una subvención de la Administración de Vida Comunitaria de EE. UU., Departamento de Salud y Servicios Humanos, Washington, D.C. 20201 con una subvención del 100% de los fondos federales por un total de \$527,570 (Subvención federal del año fiscal 2022 No.: 2201IDSCDD-02). Los esfuerzos del Consejo son los del beneficiario y no representan necesariamente los puntos de vista oficiales de ACL, HHS o el gobierno de los EE. UU. ni están respaldados por ellos.



# ¡Gracias!



208-334-2178



700 W. State St., 119 Boise, ID 83702



[icdd.idaho.gov](http://icdd.idaho.gov)