

OCTUBRE DE 2021 -
SEPTIEMBRE DE 2022



INFORME ANUAL 2022



IDAHO COUNCIL ON
DEVELOPMENTAL
DISABILITIES



Foto de portada: Las concejales Maria de la Luz Moreno y Maria Juarez en Washington, DC, asisten a la conferencia anual de la Asociación Nacional de Consejos sobre Discapacidades del Desarrollo.

Foto de contraportada: Los concejales Amy Cunningham y Edgar Zuniga caminan durante una reunión del Consejo.



QUIÉNES SOMOS

El Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Idaho se estableció en virtud de la Ley Federal de Asistencia para Discapacidades del Desarrollo y la Declaración de Derechos (Ley de DD, L. P. 106-402) en 1971 y en el Código de Idaho § 67-6703 en 1978. Los miembros del consejo son voluntarios nombrados por el gobernador. La mayoría de los miembros son personas con discapacidades intelectuales o del desarrollo o miembros de la familia.

Misión

El Consejo promueve la capacidad de las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias para determinar, acceder y dirigir los servicios o apoyos que necesiten para vivir la vida que eligen, y para desarrollar la capacidad de la comunidad para apoyar sus elecciones.

#CareCantWait

PROMOCIÓN DEL LIDERAZGO

04



Christine Pisani
Directora Ejecutiva

Al recordar veintiséis (26) años de trabajo en el Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Idaho, me siento muy orgulloso del papel que desempeña el Consejo. El Consejo ha tenido la oportunidad de ayudar a promover a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y a sus familiares como los expertos que son para trabajar junto a los responsables políticos de Idaho en temas importantes. Desde 1996, el Consejo ha estado promoviendo el liderazgo de las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y el de sus familiares en todos los proyectos del Consejo.

Nuestro compromiso constante a largo plazo con la comunidad de personas con discapacidades del desarrollo ha dado como resultado que cientos de líderes que viven en todo el estado, que han ayudado a dar forma a nuestros servicios, crearan comunidades más inclusivas y cambiaran la forma en que las agencias estatales incluyen a las personas con discapacidades del desarrollo para generar un cambio positivo.

Aún queda mucho trabajo por hacer, pero quiero reconocer a todas las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo, y a los miembros de la familia que han dado generosamente su sabiduría, tiempo y energía para crear un Idaho mejor para todos nosotros. El Consejo seguirá esperando que las personas y las familias nos guíen en todo el trabajo que hacemos. Estamos sinceramente agradecidos por las numerosas relaciones que nos cimentan y nos ayudan a priorizar los temas más importantes en la vida de las personas y las familias.

MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

05



DR Reff

Presidente del Consejo

Ha sido un inmenso privilegio presidir el Consejo este año, y ni qué hablar ser miembro del Consejo. A lo largo de este año, hemos logrado y aprendido mucho.

Además de las reuniones periódicas del Consejo, hemos tenido una nueva promoción de graduados de Socios en la Creación de Políticas y una Cumbre de Liderazgo. El Consejo también ha ayudado a coordinar y apoyar a grupos como el Grupo Asesor Culturalmente Receptivo, Community NOW! , y un grupo de trabajo de Garantía de Calidad centrado en el tema del abuso, la negligencia y la explotación.

Los miembros del Consejo asistieron a una Cumbre de Liderazgo en septiembre, que nos ayudó a crear vínculos de una manera que nunca olvidaré. Hicimos tres actividades principales. La primera, River of Life [Un río de la vida], nos ayudó a conectar los aspectos negativos y positivos de nuestras vidas y cómo nos gustaría haber mejorado algunos de los acontecimientos de nuestra vida. Luego tuvimos conversaciones en parejas sobre el liderazgo. Nuestra actividad final consistió en aprender a usar nuestras experiencias personales para informar y educar a los legisladores. Estos dos días fueron agotadores mentalmente, pero cada segundo valió la pena. Todos los que asistieron se unieron. Todos los que asistieron se beneficiaron. Muchos esperan tener otra de estas sesiones el año que viene.

La lista de actividades y planes para más solo aumenta. Quiero dar las gracias a todos, no solo a los Miembros del Consejo, por su participación en eventos dirigidos o apoyados por el Consejo. Son increíbles.



NUESTRO PLAN DE CINCO AÑOS

06

El trabajo del Consejo de Idaho sobre Discapacidades del Desarrollo es guiado por un plan de cinco años. El Consejo recolecta información de personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo, miembros de la familia de niños y adultos con discapacidades intelectuales y del desarrollo, proveedores de servicio, agencias públicas, y otras organizaciones para determinar el enfoque del Consejo para los próximos cinco años.

Se les requiere a los Consejos que elijan uno o más de las disparidades específicas: grupos marginados de personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y miembros de la familia. El Consejo seleccionó a personas con discapacidades del desarrollo y sus familias de la comunidad latina como una disparidad específica para el plan de 2022-2026.



NUESTRAS METAS

07

En 2022-2026, el Consejo tiene programado de trabajar en cambios sistémicos, creando capacidad, información y educación para personas con discapacidades y miembros de la familia, y abogacía y desarrollo de liderazgo.



Meta 1 – Cambios Sistémicos

Durante cada año del plan, personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y miembros de la familia informaran y dirigen cambios en sistemas de servicios, dando como resultado servicios de mayor calidad que satisfagan mejor las necesidades de las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo para 2026.



Meta 2 – Creando Capacidad

Para 2026, los sistemas de servicios habrán aumentado su capacidad para brindar servicios de calidad, para que personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y miembros de la familia tengan acceso a servicios que satisfagan sus necesidades y preferencias.



Meta 3 - Información y Educación

Para 2026, personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y miembros de la familia han aumentado sus conocimiento y habilidades necesarias para acceder servicios y apoyos que ellos necesitan para vivir en sus comunidades.



Meta 4 - Abogacía y Desarrollo de Liderazgo

Durante cada año del plan, las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y sus familias están facultadas para compartir sus experiencias vividas y brindar educación e información sobre temas importantes para ellos, mientras abogan a nivel local, estatal y/o nacional.

CAMBIOS SISTÉMICOS



08

Community NOW!

El Consejo trabaja en estrecha colaboración con individuos y familias, el Departamento de Salud y Bienestar de Idaho, el Centro de Discapacidades y Desarrollo Humano, DisAbility Rights Idaho, la Unión Estadounidense de Libertades Civiles, los proveedores de servicios para personas con discapacidades del desarrollo y otros colaboraciones de partes interesadas de Community NOW!. Community NOW! se centra en ayudar a las personas y las familias a liderar la configuración del sistema de servicios para personas con discapacidades del desarrollo para adultos.

Todo el grupo de las partes interesadas de Community NOW! se reunió cinco veces virtualmente en 2022. Todos los materiales de la reunión estaban disponibles en inglés y español y se proporcionaban en formatos accesibles con lectores de pantalla. Los miembros de Community NOW! revisaron y discutieron temas como las reglas temporales propuestas para la gama de servicios de discapacidades del desarrollo para adultos, los nuevos servicios de discapacidades del desarrollo basados en el hogar y la comunidad, la crisis de la fuerza laboral de atención directa, los sistemas estatales de Idaho para denunciar y monitorear el abuso, la negligencia y la explotación, y una propuesta para mejorar el sistema de crisis de los servicios de discapacidades del desarrollo para adultos.



Community NOW!

Sistema de informes y monitoreo

El Consejo contrató a la División de Justicia Penal de la Universidad Estatal de Boise para realizar tres estudios sobre el sistema de denuncia y monitoreo del abuso, la negligencia y la explotación.

Los resultados del primer estudio indican que las partes interesadas perciben que las personas con discapacidades son más vulnerables a la victimización y tienen menos probabilidades de hablar por sí mismas. Las políticas y procedimientos que se deben mejorar son contar con procedimientos de denuncia simples y coherentes entre los proveedores de servicios, un registro de las personas que cometen abusos, negligencia o explotación contra una persona con una discapacidad, mejorar la coordinación y la comunicación en relación con las quejas e investigaciones y abordar las causas fundamentales de la mala conducta del personal o la infracción penal.

El segundo estudio se centrará en evaluar el conocimiento de las mejores prácticas a la hora de asistir a las personas con discapacidades que son sobrevivientes de abuso, abandono y explotación.



Victimización Entre Personas con Discapacidades: Perspectivas de los Profesionales Involucrados de Idaho

Lane Kirkland Gillespie, Jessica Wells, Lisa M. Growette Bostaph, Laura L. King, Kaitie Blalock, & Makayla Butler

CREANDO CAPACIDAD

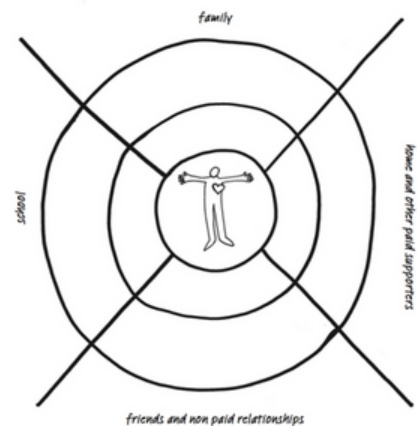
10

Pensamiento centrado en las personas

"Ha cambiado el tipo de preguntas con las que capacitamos a nuestro personal para que las formulen en las reuniones de PCP. También ha cambiado el enfoque de la reunión de PCP, que pasó de evaluar las necesidades a promover la perspectiva de las personas a través de sus apoyos y servicios". Administrador de la Agencia de Coordinación de Servicios Específicos

El Consejo trabajó con un contratista para desarrollar Person-Centered Thinking [capacitadores de pensamiento centrado en las personas] de Idaho. El contratista impartió dos series de capacitación separadas en 2022. Cada serie incluyó seis sesiones virtuales de tres horas. Esta capacitación proporcionó una comprensión básica de las prácticas centradas en la persona al personal del Departamento de Salud y Bienestar, a los coordinadores de servicios, a los intermediarios de apoyo, a los proveedores de servicios, a los miembros de la familia y a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Seis instructores de Idaho han completado el proceso de capacitación de Person-Centered Thinking. Estos formadores recibieron capacitación y apoyo de mentores para convertirse en capacitadores del Idaho Person-Centered Thinking y se espera que brinden esta capacitación más allá del contrato con el Consejo. En 2022, los capacitadores de Idaho Person-Centered Thinking de Idaho realizaron cinco series de capacitaciones. Un total de 77 personas participaron en estas series de capacitación virtual.

"Muchas familias, incluida la mía, se sienten intimidadas al pensar en el futuro con nuestro hijo. He utilizado estas herramientas para empezar a pensar en lo que NO queremos, a fin de facilitar la reflexión sobre lo que sí queremos. Esto ha ayudado a las familias a tener un punto de partida, pero también ayuda a que el proceso no sea tan abrumador. También utilizo estas herramientas en mi vida. ¡Mis hijos siempre comentan que utilizo una trayectoria!" Apoyo a los padres





Grupo Asesor Culturalmente Receptivo

El Grupo Asesor Culturalmente Receptivo está compuesto por personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y miembros de la familia de la comunidad latina. En junio, tres miembros se reunieron con el director del Departamento de Salud y Bienestar y la Administradora de Medicaid para analizar las barreras que enfrentan las familias y las personas que no hablan inglés cuando intentan acceder a los servicios para personas con discapacidades del desarrollo para adultos. El grupo habló de su falta de acceso a intérpretes de español o de que tenían que pedirle al personal bilingüe del Departamento que les ayudara con las preguntas o les ayudara a navegar por el sistema de servicio.

El Consejo y los miembros del Grupo Asesor Culturalmente Receptivo presentaron una solicitud formal para que el Departamento considerara cuatro recomendaciones como necesidades prioritarias para la comunidad latina.

El Director acordó celebrar reuniones trimestrales con el Consejo y los miembros del Grupo Asesor Culturalmente Receptivo para analizar los avances y las perspectivas adicionales que los miembros del Grupo Asesor Culturalmente Receptivo tendrían que compartir.

Recomendaciones

1

El Departamento necesita personal bilingüe para atender mejor las necesidades de la comunidad de habla hispana.

2

Incentivar a los proveedores de servicios domiciliarios y comunitarios a que hablen español.

3

Capacitar a más traductores e intérpretes para que entiendan la jerga y la terminología de las discapacidades y los sistemas de servicios.

4

La información del departamento está disponible en español. Capacitación en español.

INFORMACIÓN Y EDUCACIÓN

12

Extensión comunitaria

El Grupo Asesor Culturalmente Receptivo ordenó al Consejo que elaborara una serie de hojas informativas en español que proporcionaran información sobre discapacidades intelectuales y del desarrollo específicas para ayudar a las familias a identificar mejor los hitos del desarrollo de sus hijos.

Durante la primavera y el verano de 2022, los miembros del Grupo Asesor Culturalmente Receptivo visitaron iglesias y eventos dirigidos por latinos en diferentes partes del estado. Hablaron con miembros de la comunidad latina sobre el Consejo, el Grupo Asesor Culturalmente Receptivo y sobre las discapacidades del desarrollo y los servicios para discapacitados. Entregaron mochilas con cordones con materiales informativos en español.



Eventos de extensión comunitaria

13



Durante la primavera y el verano, el Grupo Asesor Culturalmente Receptivo asistió a un total de 8 eventos en Nampa, Caldwell, Boise, Jerome y Twin Falls.

Hablé con unas 515 personas en estos eventos.



Se distribuyeron más de 400 mochilas con materiales informativos.



ABOGACÍA Y DESARROLLO DE LIDERAZGO

14

El Consejo organizó una clase virtual de Idaho Partners in Policymaking [Socios de Idaho en la formulación de políticas]. El programa consistió en siete reuniones mensuales en línea, seguidas de una graduación presencial en junio de 2022. Los temas tratados en el programa fueron:

- Historial de discapacidad
- Movimiento de padres
- Movimiento de vida independiente
- Movimiento de autodefensa
- Primer idioma de las personas
- La identidad es el primer idioma
- Ley de Educación para Personas con Discapacidades
- Relaciones saludables y sexualidad para individuos
- Planes educativos individuales basados en las fortalezas
- Comprensión del comportamiento como comunicación
- Tutela y toma de decisiones apoyada
- Organice su propia reunión
- Pensamiento centrado en las personas
- Transición a la edad adulta



Durante la última sesión, el director del Departamento de Salud y Bienestar habló ante la clase sobre la importancia del liderazgo individual y familiar para darles forma a los servicios de calidad. El Consejo coordinó un panel que incluyó a Administradores y Directores de cuatro agencias estatales. La clase tuvo la oportunidad de aprender cuáles son las funciones individuales de los panelistas, qué incluye su trabajo, cómo participar en algunos de los trabajos que realizan y una idea de algunos de los trabajos que están intentando implementar.



"Descubrí que podía hacer las preguntas correctas en relación con cada tema. Sentí que podía decir lo que pensaba, contribuir a la discusión y ayudar a cada Socio. Sentí que podía ser un ciudadano más informado con cada una de las capacitaciones. Me di cuenta de que podía informarme mejor sobre mis derechos legales. Llegué a un punto en el que puedo abogar por mí mismo y por los demás". Abogado

Ocho personas y siete miembros de la familia se graduaron de Idaho Partners in Policymaking.



15

Actividad legislativa

"Estamos agradecidos por el liderazgo de muchas personas con discapacidades y familiares involucradas en la sesión legislativa de este año. ¡La voz de la comunidad de personas con discapacidades es importante y necesaria para crear un Idaho que sea inclusivo, accesible y brinde oportunidades de prosperar para todos sus ciudadanos"! - Christine Pisani, directora ejecutiva.

REUNIONES CON LEGISLADORES

 **47**
PERSONAL

 **25**
MIEMBROS
DEL CONSEJO

 **80+**
SEGUIMIENTO DE
PROYECTOS DE LEY

- Supervisión y seguimiento de más de 80 proyectos de ley
- Se dio testimonio a favor de diez proyectos de ley y se opuso a dos
- Trabajó con el Consejo de Síndrome de Down de Idaho para aprobar la Ley de Información de Diagnóstico de Síndrome de Down
- Se redactó propuesta de estudio para la crisis de la fuerza laboral de atención directa en servicios basados en el hogar y la comunidad
- Se asoció con la Asociación de Alzheimer para redactar la Ley de Personas en Peligro y Desaparecidas

1 
PROPUESTA DE
ESTUDIO

10  **2** 
TESTIMONIO APORTADO

1 
FIRMA DE
CARTAS



RECORDANDO A ERICK YEARY

Un homenaje de: Christine Pisani

En 2003, tuve el privilegio de viajar al este de Idaho para reunirme con líderes de la comunidad de personas con discapacidades del desarrollo. En ese momento, el Consejo buscaba adultos que utilizaran los servicios para personas con discapacidades del desarrollo para ayudar a crear un nuevo tipo de servicio: la opción de autodirección My Voice My Choice, en virtud de la exención por discapacidad del desarrollo. Erick Yearly, residente de Ammon, fue altamente recomendado para una entrevista por su coordinador de servicios específicos. Conocí a Erick y sus padres en su casa durante tres horas inolvidables. La pasión y el deseo de Erick de formar parte de un movimiento dirigido por personas con discapacidades del desarrollo para crear un cambio positivo para las personas con discapacidades del desarrollo eran fuertes. Su energía era contagiosa.



ABOGADO Y AMIGO

Erick participó en un entrenamiento de seis meses con otros dos compañeros de equipo del este de Idaho. Durante esos seis meses, el equipo aprendió lo que significa compartir el liderazgo y ayudar a otras personas con discapacidades del desarrollo a encontrar su voz. En 2004, Erick y sus compañeros de equipo presentaron ante la Legislatura de Idaho, en lo que entonces era la “Sala Dorada”, lo que significaba para ellos la autodeterminación. Ese día de enero tuvo una importancia histórica porque fueron las primeras personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo en liderar la legislatura estatal sobre su deseo de poder elegir y controlar sus servicios. A medida que se crearon los equipos regionales de autodefensa, este grupo estatal de líderes decidió llevarla al siguiente nivel para Idaho. Erick fue miembro fundador de la Red de Liderazgo de Autodefensa de Idaho. La organización estatal de autodefensa estaba dirigida por y para personas con discapacidades del desarrollo. Erick aportó visión y compromiso total a este movimiento. Dirigió innumerables presentaciones en todo el estado y a nivel nacional.

En 2005, el Consejo organizó el Recorrido en Autobús por la Autodeterminación. Erick viajó en autobús por todas las ciudades del este de Idaho para brindar su liderazgo a la comunidad de discapacitados. Cuando el Consejo coordinó Determinados a Votar con una subvención de la Oficina del Secretario de Estado, Erick fue capacitador estatal durante tres ciclos electorales nacionales. Ayudó a capacitar a cientos de personas con discapacidades sobre por qué su voto era importante, cómo debían registrarse para votar y sobre el uso de las máquinas de votación accesibles. Fue un maestro fundamental para muchas personas con discapacidades, el personal del Consejo, el personal del Departamento de Salud y Bienestar y la comunidad de proveedores de servicios.

Erick era un líder poderoso, apasionado y carismático. Lamentablemente, falleció en noviembre de 2022. Lo extrañamos a él y al carácter que impartió en todas nuestras reuniones.

¡Descansa en el poder, Erick!



MIEMBROS DEL CONSEJO DE 2022

Los nuevos miembros se unieron al Consejo en julio de 2022 y se señalan como (nuevo/a).

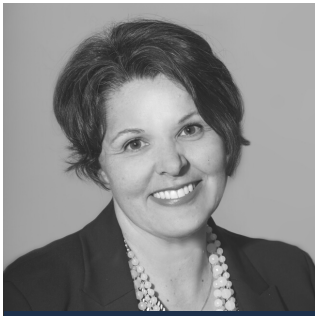
Danielle “DR” Reff, Presidenta, Defensora, Boise
Natali Pellens, Vicepresidenta, Madre, Coeur d’Alene

- Ian Bott, Defensor, Boise
- Janice Carson, Centro de Discapacidades y Desarrollo Humano, U de I
- Michael Case, IDHW-División of Medicaid
- Amy Cunningham, DisAbility Rights Idaho
- Jenna Garrett, Madre, Moscow
- Deedra Hunt, Comisión de Envejecimiento
- Jennifer Johnson, The Sensory Playce, Proveedora de Servicios Comunitarios
- Maria Juarez (nueva), Madre, Nampa
- Rochelle Larsen (nueva), Madre, Rigby
- Michael MacGuffie, Rehabilitación Vocacional
- Maria de la Luz Moreno, Madre, Boise
- Emily Petersen, LINC, Agencia Local Sin Fines de Lucro
- Michael Sandvig, Familiar de una Persona que Vive en una Institución, Idaho Falls
- Carly Saxe, Defensora, Eagle
- Adrienne Seamans, Madre, Idaho Falls
- Karren Streagle, Educación Especial – Departamento de Educación
- Stephanie Walters, IDHW-Salud Materno y Infantil
- Nick Wyatt, Defensor, Boise
- Edgar Zuniga, Defensor, Caldwell

18



PERSONAL DEL CONSEJO



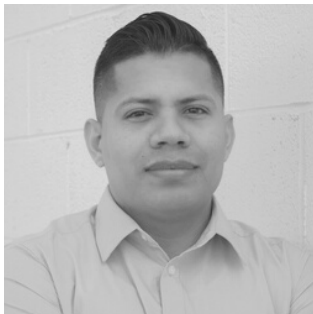
Christine Pisani
Directora Ejecutiva



Jill Smith
Especialista del Programa



Marieke Edwards
Analista de Investigación



Miguel Juarez
Especialista del Programa



Richelle Tierney
Analista de Políticas



Trisha Hammond
Asistente de Administración

19





700 W. State St., 119 Boise, ID 83702



208-334-2178



icdd.idaho.gov



IDAHO COUNCIL ON
DEVELOPMENTAL
DISABILITIES

