



OUR CARE CAN'T WAIT



ASUNTO

¡El personal de atención directa de Idaho está en crisis!

Muchos proveedores de Servicios Basados en la Casa y en la Comunidad (HCBS) no pueden encontrar los trabajadores que necesitan para prestar servicios esenciales y apoyo a personas con discapacidades y de la tercera edad. El personal de atención directa es esencial para que las personas con discapacidad puedan vivir, trabajar y divertirse en las comunidades de su elección.

En Idaho hay unos 3000 trabajadores menos que en el resto del país, es decir, un 13 % menos*.



TEMAS DE DEBATE

- La escasez de mano de obra afecta a todos los sectores de la economía de Idaho, a las personas con discapacidad, a los de la tercera edad, a las familias de niños con necesidades sanitarias especiales y a los proveedores de HCBS.
- Los ciudadanos de Idaho con discapacidades y de la tercera edad se quedan sin ayudas y servicios esenciales por falta de personal. Esto expone a las personas que necesitan estos servicios a un grave riesgo sanitario y a quedarse sin hogar.
- Sin personal calificado, las familias suelen dejar sus empleos, lo que repercute en su sustento, jubilación y beneficios.



TEMAS DE DEBATE

- Los trabajadores de atención directa necesitan un salario digno. Según la OPE, el salario medio actual es de \$14*.
- El salario mínimo promedio en Idaho para una persona soltera sin hijos es de \$16,07.***
- Las tarifas de los prestadores deben revisarse todos los años para tener en cuenta el aumento del costo de vida.
- Las agencias prestadoras informan de una media del 30 % en vacantes de personal y las horas extras rondan el 15 y 20 % de la nómina.**

Los bajos salarios, la falta de capacitación relacionada con tarifas inadecuadas, los sistemas complicados y los esfuerzos de retención han llevado a una crisis por la escasez de mano de obra.



SOLUCIÓN

Informe a sus legisladores sobre la importancia de los trabajadores de atención directa en su vida. Idaho tiene que valorar el papel de la mano de obra de atención directa mediante el pago de un salario digno, que incluya beneficios, y proporcionando más capacitación para que avancen en su carrera profesional



Medicaid necesita reforzar su capacidad para hacer frente a la crisis

- El informe de la Oficina de Evaluaciones de Desempeño (OPE) sobre la sustentabilidad de la mano de obra de atención directa de Idaho describe cinco (5) recomendaciones para abordar la crisis de la fuerza laboral y poner a Idaho en el camino de la creación de una mano de obra de atención directa sostenible.
- Medicaid no dispone del personal necesario para revisar y aplicar estas recomendaciones.

La Legislatura de Idaho debe financiar el personal de Medicaid.

*Fuentes: [Informe 2022 de la Oficina de Evaluaciones de Desempeño](#)

**Encuesta de la Asociación de Proveedores de Asistencia de Idaho 2023

***<https://livingwage.mit.edu/states/16>

Our Care Can't Wait (Nuestra atención no puede esperar) es una coalición de personas con discapacidades, familias, organizaciones de defensa de personas con discapacidades y agencias proveedoras de HCBS que trabajan para garantizar que las personas con discapacidades y sus familias dispongan de una mano de obra fiable y bien calificada que satisfaga sus necesidades para vivir la vida que elijan.

Este trabajo cuenta con el apoyo de una subvención de la Administración para la vida comunitaria de los EE. UU., Departamento de Salud y Servicios Humanos, Washington, D.C. 2021 con una subvención de financiación federal del 100% por un total de 527 570 dólares (N.: de subvención del año fiscal federal del 2022: 2201 IDSCFF-02). Los esfuerzos del Consejo son responsabilidad del beneficiario y no necesariamente representan las opiniones oficiales ni están respaldados por ACL, HHS o el gobierno de los EE. UU.